

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 05 di

SPAZIO AZIENDE – MAGGIO 2016

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Lavoro accessorio: stop agli acquisti in compensazione con F24</p> <p style="text-align: center;">Circolare INPS n. 68 del 28 aprile 2016 Risoluzione Agenzia Entrate n. 20 del 6 aprile 2016</p>	<p>Dal 2 maggio 2016 non è più possibile utilizzare la causale "LACC" nel modello F24 per l'acquisto di buoni lavoro telematici necessari al pagamento delle prestazioni di lavoro accessorio.</p> <p>Inoltre, vengono illustrate le modalità di pagamento dei buoni lavoro nel caso di ricorso alla procedura telematica di acquisto e gestione degli stessi.</p>
<p>Dimissioni e risoluzione consensuale: le risposte ai dubbi dei consulenti</p> <p style="text-align: center;">www.consulentidellavoro.it</p>	<p>In data 7 aprile 2016, sono state pubblicate le risposte fornite dal Ministero del Lavoro ai 20 dubbi sulla nuova procedura telematica per la comunicazione delle dimissioni volontarie e dalla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, sollevati dai Consulenti del Lavoro.</p> <p>Lo stesso Ministero ha aggiornato sul proprio sito le risposte ai quesiti più frequenti (FAQ).</p>
<p>Richiesta al datore del congedo parentale: termine di preavviso</p> <p style="text-align: center;">Interpello Ministero del Lavoro n. 13 dell'11 aprile 2016</p>	<p>Il Ministero del Lavoro fornisce chiarimenti in merito alla corretta interpretazione della disciplina sul congedo parentale, nella parte in cui il preavviso minimo ai fini della fruizione del predetto congedo è stato ridotto da 15 a 5 giorni.</p> <p>Viene precisato che il contratto collettivo, anche se sottoscritto in un momento precedente rispetto all'entrata in vigore delle ultime modifiche legislative (25 giugno 2015) rimane il riferimento normativo per l'individuazione del termine di preavviso in esame.</p>
<p>Autocertificazione dell'esonero dall'assunzione di disabili per gli addetti a lavorazioni pericolose</p> <p style="text-align: center;">Nota Ministero del Lavoro n. 2452 del 15 aprile 2016 Decreto interministeriale del 10 marzo 2016</p>	<p>In data 2 maggio 2016 è stato pubblicato (sezione "Pubblicità legale" del Ministero del Lavoro), il Decreto relativo all'autocertificazione dell'esonero dall'obbligo di assunzione di disabili per gli addetti impegnati in lavorazioni che comportano il pagamento di un tasso di premio INAIL pari o superiore al 60 per mille.</p> <p>In sede di prima applicazione, la suddetta autocertificazione dovrà essere presentata telematicamente, dai datori di lavoro interessati, entro il 1° luglio 2016.</p>

COMMENTI

A seguito del recente referendum abrogativo ed in vista delle elezioni amministrative che si terranno nel mese di giugno 2016, si ritiene opportuno fornire un riepilogo della disciplina relativa alla gestione dei permessi elettorali.

COSA PREVEDE LA LEGGE

In occasione di tutte le consultazioni elettorali disciplinate da leggi della Repubblica o delle Regioni (compresi i referendum), **tutti i lavoratori dipendenti che sono stati chiamati a svolgere funzioni elettorali** - compresi i rappresentanti dei candidati e di lista o di gruppo di candidati, i rappresentanti dei partiti o gruppi politici e dei promotori del referendum (che vi partecipano volontariamente) - **hanno diritto ad assentarsi dal lavoro** per il periodo necessario per lo svolgimento delle relative operazioni. Ne consegue che il datore di lavoro non può, in **nessun caso**, impedire al proprio dipendente di adempiere a tale compito.



Se lo svolgimento delle operazioni elettorali copre una sola parte della giornata, l'assenza è legittimata per **tutto il giorno** lavorativo.

Ai lavoratori interessati deve essere garantito:

- lo stesso trattamento economico che sarebbe spettato in caso di effettiva prestazione lavorativa, per i **giorni lavorativi** passati al seggio;
- un'ulteriore retribuzione (pari a una giornata di retribuzione) o un riposo compensativo, per i **giorni non lavorativi o festivi** trascorsi ai seggi per lo svolgimento delle operazioni elettorali.



A tale proposito, si precisa che la legge non specifica le modalità di scelta tra riposo compensativo e retribuzione. Qualora il dipendente, in accordo con il datore di lavoro, decida di usufruire del riposo compensativo, si ritiene che tale riposo debba essere goduto subito dopo la fine delle operazioni di seggio.

ADEMPIMENTI DEL LAVORATORE

Prima dello svolgimento delle operazioni elettorali il lavoratore dipendente nominato **presidente di seggio, segretario, scrutatore o rappresentante di lista/gruppo** è tenuto ad avvisare il proprio datore di lavoro della sua partecipazione ai seggi, affinché quest'ultimo si possa organizzare in vista di tale assenza.



Tale comunicazione può essere effettuata verbalmente oppure, sebbene la legge non lo imponga, in forma scritta (certificato di chiamata oppure apposita comunicazione scritta predisposta dal lavoratore).

Concluse le votazioni ed il relativo scrutinio, il lavoratore è tenuto a consegnare al datore di lavoro un attestato da cui risulti l'indicazione dei giorni (e delle ore) trascorsi al seggio. Tale **attestato** deve essere firmato dal Presidente del seggio e deve riportare il timbro della sezione elettorale presso cui il lavoratore è stato chiamato ad adempiere alle funzioni elettorali.

ESEMPIO: AZIENDE CHE APPLICANO IL CCNL DEL TERZIARIO
Dipendente a 40 ore settimanali distribuite su 6 giorni

Nel caso di un dipendente del **settore commercio** che lavora 6 giorni a settimana (dal lunedì al sabato) per 40 ore e riposa la domenica, è prevista una quota retributiva in aggiunta all'ordinaria retribuzione (1/26 della retribuzione mensile) o, in alternativa, un riposo compensativo, per la **domenica** trascorsa alle urne.

Quindi, al lavoratore che svolge funzioni elettorali la **domenica** e il **lunedì (se le operazioni di scrutinio si prolungano oltre le ore 24 della domenica)**, va indennizzata (quota aggiuntiva o riposo compensativo) la sola domenica poiché il lunedì (e l'**eventuale sabato** qualora fosse necessario recarsi al seggio in tale giornata per la preparazione delle operazioni di voto) è un giorno lavorativo e, conseguentemente, retribuito con retribuzione ordinaria.

Dipendente a 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni

Anche il dipendente del **settore commercio** che lavora 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) e che svolge funzioni elettorali il **sabato (eventuale)**, la **domenica** e il **lunedì (se le operazioni di scrutinio si prolungano oltre le ore 24 della domenica)** ha diritto all'indennizzo (quota aggiuntiva o riposo compensativo) per la sola domenica poiché il sabato non dà diritto al recupero in quanto è contrattualmente considerato "giornata lavorativa a zero ore".

Schematizzando:

Distribuzione orario	GIORNATE TRASCORSE AI SEGGI		
	Sabato (eventuale)	Domenica	Lunedì (eventuale)
Dipendente a 40 ore settimanali distribuite su 6 giorni	Normale retribuzione	Quota retributiva aggiuntiva o riposo compensativo	Normale retribuzione
Dipendente a 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni	Normale retribuzione	Quota retributiva aggiuntiva o riposo compensativo	Normale retribuzione

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2016
DOMENICA 15
Collocamento obbligatorio

Ultimo giorno utile per l'invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999). Scadenza originaria del 31 gennaio 2016 (spostata a lunedì 1° febbraio) prorogata inizialmente al 29 febbraio 2016 e successivamente a tale data.

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2016** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Autoliquidazione INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento all'INAIL della seconda rata dei premi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2016**).

MARTEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2016**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2016**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2016**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2016**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2016
--

Domenica 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■